

取締役会評価の結果

当社取締役会は、取締役会全体としての実効性に関する分析・評価のため、取締役全員を対象に取締役会の役割や課題について自己評価も含めアンケートを実施し、取締役会で実効性についての議論、評価を行ないました。評価の実施時期及び結果概要は以下の通りです。

(1) 取締役会実効性評価の実施時期

2022年4月11日~18日：取締役会の役割や課題、自己評価のアンケートを実施

2022年4月28日：取締役会の実効性の評価の議論

(2) 取締役会の実効性評価の結果概要

当社の取締役会は、各専門性の観点から一定の多様性が確保された構成のもと、重要事項の審議においては十分に議論が行われ、意思決定における透明性は確保されていることを確認しました。以上より、取締役会として適切に運用され、実効性が確保されていると評価しました。また、社外取締役への資料提出の充実等により、意思疎通の向上に引き続き努めてまいります。

なお、当社の持続的成長と中長期的な企業価値向上のために、経営戦略や経営課題の審議につきましては、更なる議論の充実に努めます。また、最高経営責任者の後継者や次世代の経営層の育成については、候補者の育成・選定の仕組である“ジュニアボード”の活用や指名・報酬諮問委員会等において引き続き取り組んでまいります。

今後も本評価結果における課題について継続的に取り組み、取締役会の実効性の更なる向上を図って参ります。